

Arkivsaknr 20/08404-1
Saksbehandler Vibeke Sivertsen

Saksgang
Formannskapet

Møtedato
19.05.2020

Privat forslag - Krav om yttertøy til ansatte som jobber i hjemmetjenesten i Tromsø kommune

Kommunedirektørens innstilling til vedtak:

1. Forslaget fyller vilkårene for behandling.
- 2.

Mari Enoksen Hult
Konst. kommunedirektør

Hva saken gjelder

Behandling av privat forslag fra kommunestyrerepresentant Mari-Ann Benonisen (Ap).

Saksutredning

Privat forslag fra Mari-Ann Benonisen (Ap)

Krav om yttertøy til ansatte som jobber i hjemmetjenesten i Tromsø kommune

Saken har to ulike perspektiv:

- Det ene perspektivet er at likestilling mellom ulike arbeidstakere må hensyntas. Det betyr at ytterplagg til ansatte i hjemmetjenesten må dekkes på lik linje med ansatte som jobber i tekniske avdelinger.
- Det andre perspektivet er at ytterplagg til ansatte i hjemmetjenesten har en betydning for smittevern, og må være en del av smittevernsrutinene i kommunen.

I hjemmetjenesten i Tromsø kommune jobber det flest kvinner. Ansatte i hjemmetjenesten har per i dag en arbeidsuniform bestående av en kittel og bukse i tynt stoff. Denne er ikke egnet til bruk i regn eller kaldt vær. Ansatte i hjemmetjenesten må bruke privat yttertøy.

Arbeidshverdagen til ansatte i hjemmetjenesten handler om å gi sykepleie og praktisk bistand til brukere som bor hjemme. Det betyr at ansatte i hjemmetjenesten må ta hensyn til sårbare og alvorlige syke mennesker i ulike faser av livet. I det siste har hjemmetjenesten fått en ny hverdag med Covid 19. Smittevern og smittevernsrutiner har fått en ny dimensjon i tjenesten. Smittevern handler om både det å beskytte seg selv, men også det å beskytte hver enkelt bruker ute i tjenesten. Det å bruke privat yttertøy utgjør en større smitterisiko enn om en hadde eget yttertøy som kun ble brukt i tjenesten.

I dag får ikke ansatte som jobber i hjemmetjenesten dekket arbeidssko eller ytterjakker, i motsetning til ansatte som jobber i tekniske avdelinger i kommunen. Ofte opplever vi at der menn er i flertall blir alt av arbeidstøy bekostet av arbeidsgiver. Dette ser vi også i vår egen kommune. Selv internt i Helse og omsorgssektoren kan en se en viss forskjell, avdelinger med flest menn får yttertøy betalt av kommunen. Dette oppleves urettferdig internt i kommunen.

Ansatte i hjemmetjenesten er på farten både seint og tidlig, har store områder å dekke, jobber både hverdag, helger og i høytid. Ofte er hjemmetjenesten på kjøring før både brøytebil og/eller strømbilen. I tillegg er mange private veier eller avkjørsler dårlig-/ikke brøytet eller ikke strødd. Dette gir ansatte i hjemmetjenesten mange utfordringer der de må «grynne» for å komme seg frem til husene og det kan være speilblank is. Ansatte kan ha utforkjøring eller andre hendelser og bli stående ute i lengere perioder av sin arbeidshverdag.

Vinteren i Tromsø kan strekke seg fra september til april. I utkantene er det lite trafikk og dersom uhellet skulle være ute kan ansatte risikere å vente lenge før hjelpen kommer. I tillegg er ansatte i hjemmetjenesten oftest alene med å utføre oppdrag. Summen av alt dette viser at det er ekstra viktig å være godt skodd og ha varmt og godt arbeidstøy på seg.

I Porsgrunn og Alta kommune har de allerede fått til en klesavtale der ansatte som jobber i hjemmetjenesten får nødvendig yttertøy. Behovet for ytterplagg er vel så stort i Tromsø som i Porsgrunn.

Forslag til vedtak i kommunestyret i Tromsø:

Tromsø kommune må kartlegge behovet for at ansatte i hjemmetjenesten får nødvendig ytterplagg. Dette som et ledd for å imøtekomme hygienekrav og at det blir en lik praksis mellom

yrkesgruppene som har en jobb utendørs, eller som beveger seg ute deler av sin arbeidshverdag. Utgifter må legges inn i fremtidige budsjetter og økonomiplan.

Om private forslag

I henhold til reglement for saksbehandling i folkevalgte organer for Tromsø kommune pkt. 4.7 kan medlem av kommunestyret fremsette privat forslag til vedtak. Private forslag kan bare omhandle en sak, og saken må høre inn under kommunens ansvarsområde.

Private forslag kan ikke ha samme innhold som konkrete saker som ligger til behandling i et av kommunestyrets organer. Representantene kan heller ikke fremme forslag med samme innhold som konkrete saker som har vært ferdigbehandlet i kommunestyrets organer i samme valgperiode, uten å ha fått nødvendig tilslutning.

Kommunedirektøren har etter kommuneloven § 13-1 en utredningsforpliktelse og skal se til at de saker som legges frem for folkevalgte organer er forsvarlig utredet. I henhold til ovennevnte reglement pkt. 3 gjelder utredningsplikten ikke saker som fremmes direkte gjennom private forslag. Reglementet kan imidlertid ikke forstås slik at kommunedirektørens utredningsplikt faller bort med hensyn til å vurdere hvorvidt vilkårene er oppfylt for å fremme forslaget til behandling.

Formannskapet avgjør om private forslag fyller vilkårene for behandling. Formannskapet fremmer innstilling i saken og sender deretter saken til kommunestyret. I innstillingen skal det fremgå hvorvidt vilkårene for behandling er oppfylt. Formannskapet skal i tillegg komme med forslag til den videre behandlingen.

Konklusjon

Forslaget hører inn under kommunens ansvarsområde og har ikke samme innhold som konkret sak som ligger til behandling i kommunestyrets organer. Sak med samme innhold har heller ikke vært behandlet i kommunestyret inneværende periode, uten å ha fått nødvendig tilslutning.

Det overlates til formannskapet å fremme innstilling i saken og komme med forslag for videre behandling.

Vedtakskompetanse

Formannskapet

Vedlegg