

Arkivsaknr 20/01828-1
Saksbehandler Marthe Høyer Pedersen

Saksgang	Møtedato
Likestillingsutvalget	05.02.2020
Administrasjonsutvalget	19.02.2020
Formannskapet	18.02.2020
Kommunestyret	26.02.2020

Politisk behandling av reglement for arbeidsgiverutvalget, likestillingsutvalget og administrasjonsutvalget 2019-2023

Innstilling til vedtak:

Kommunestyret vedtar følgende reglementer:

Reglement for formannskapets særskilte arbeidsgiverutvalg

Reglement for likestillingsutvalget

Reglement for administrasjonsutvalget

Britt Elin Steinveg
Kommunedirektør

Mari Enoksen Hult
Stabssjef, Stab for politisk og adm. ledelse

Hva saken gjelder

Vedtak av reglementer for følgende oppnevnte utvalg: arbeidsgiverutvalget, administrasjonsutvalget, og likestillingsutvalget.

Saksutredning

I konstituerende møte i Tromsø kommunestyre den 16. oktober 2019 ble det gjennomført valg av flere folkevalgte organer og andre kommunale organer. I henhold til kommuneloven § 5-13 skal folkevalgte organer ha et reglement som fastsetter organets virkeområde, eventuelle vedtaksmyndighet, utvalgets tidsperiode og eventuelle andre sentrale bestemmelser om organets virksomhet. Disse skal vedtas av kommunestyret selv. Etter lovens § 5-14 skal kommunestyret selv også fastsette et reglement for hvordan vedtaksmyndigheten og innstillingsrett skal delegeres.

Tromsø kommune har også i tidligere perioder hatt reglementer for politiske organer. De nye reglementene som legges frem til politisk behandling er i stor grad bygget på kommunens tidligere reglementer, men er tilpasset ny kommunelov og ny politisk organisering. I saken redegjøres kort for de ulike reglementene som skal vedtas.

Kommunedirektøren gjør oppmerksom på at saken tas til innstillende behandling i formannskapet dagen før den har vært behandlet i administrasjonsutvalget. Reglementet for likestillingsutvalget og reglementet for administrasjonsutvalget bør imidlertid ses i sammenheng og derfor behandles i samme sak. Dersom administrasjonsutvalget har innspill til saken, kan disse fremmes for kommunestyret før saken behandles i kommunestyremøte.

Reglement for arbeidsgiverutvalget

Reglementet for arbeidsgiverutvalget inneholder bestemmelser om utvalgets myndighet og ansvarsområde knyttet til blant annet kommunedirektørens lønns- og arbeidsvilkår og ellers bestemmelser om møter og saksbehandling. I reglementet vises det også til kommunens saksbehandlingsreglement som blant annet har regler om møteoffentlighet og regler om lukking av møte når et folkevalgt organ behandler saker som angår en arbeidstakers tjenstlige forhold.

Reglementet for arbeidsgiverutvalget er revidert slik at det er i tråd med ny kommunelov. Utover dette ser ikke kommunedirektøren behov for å endre på reglementet.

Reglement for likestillingsutvalget

Reglementet for likestillingsutvalget inneholder bestemmelser om utvalgets formål, samt ansvars- og myndighetsområde. Tidligere har likestillingsutvalget hatt ansvar for og myndighet til å påse at Tromsø kommune som arbeidsgiver praktiserer likestilling i samtlige av kommunens sektorer, i henhold til intensjonene i lovverket og kommunens egne vedtatte planer og retningslinjer. Kommunedirektøren foreslår at ansvaret for og myndigheten til å sikre likestilling i Tromsø kommune som arbeidsgiver, tas ut av reglementet til likestillingsutvalget. Dette fordi saker som omhandler likestilling og inkludering i et arbeidsgiverperspektiv, allerede inngår som ansvars- og myndighetsområdet til administrasjonsutvalget.

Som følge av de foreslåtte endringene, må det også gjennomføres en gjennomgang av sammensetningen av medlemmene i utvalget. På nåværende tidspunkt består likestillingsutvalget også av to medlemmer med varamedlemmer for ansatte i Tromsø kommune. Ved at likestillingsutvalget kun skal behandle saker som omhandler likestilling for innbyggerne i Tromsø kommune, og ikke lenger i et arbeidsgiverperspektiv, vil det ikke være

naturlig at kommunens ansatte har oppnevnte representanter i utvalget. Ansattes involvering i saker som omhandler likestilling i Tromsø kommune som arbeidsgiver, ivaretas ved at de er representert i administrasjonsutvalget.

Utover dette revideres reglementet for likestillingsutvalget slik at det er i tråd med ny kommunelov, samt ny likestillings- og diskrimineringslov.

Reglement for administrasjonsutvalget

Reglementet for administrasjonsutvalget inneholder bestemmelser om utvalgets ansvars- og arbeidsområde og myndighetsområde. Reglementet inneholder også bestemmelser vedrørende kompetanse og habilitet til behandling av de ulike sakene som fremmes for utvalget, og det fremgår hvilke saker de ansattes representanter ikke deltar i behandlingen av.

Reglementet for arbeidsgiverutvalget er revidert slik at det er i tråd med ny kommunelov. Videre ser kommunedirektøren behov for å ta inn de avsnitt som foreslås tatt ut fra reglementet for likestillingsutvalget for å tydeliggjøre arbeidsgivers ansvar for å praktisere likestilling i samtlige sektorer i kommunen.

Konklusjon

Kommunedirektøren anbefaler at de vedlagte reglementene for folkevalgte organer vedtas.

Vedtakskompetanse

Kommunestyret

Vedlegg

Reglement for arbeidsgiverutvalget
Reglement for likestillingsutvalget
Reglement for administrasjonsutvalget