

Arkivsaksnr. 22/11949-1
Saksbehandler Vetle Bo Saga

Saksgang
Formannskapet
Kommunestyret

Møtedato
23.08.2022
31.08.2022

Privat forslag - strategi mot diskriminering og rasisme

Kommunedirektørens innstilling til vedtak:

1. Forslaget fyller vilkårene for behandling.
- 2.

Stig Tore Johnsen
Kommunedirektør

Mari Enoksen Hult
Direktør for organisasjon

Hva saken gjelder

Behandling av privat forslag fra ordfører Gunnar Wilhelmsen (Ap) om strategi mot diskriminering og rasisme i Tromsø kommune.

Saksutredning

Privat forslag fra Gunnar Wilhelmsen (Ap) - Strategiplan mot diskriminering og rasisme i Tromsø kommune:

Tromsø kommunes visjon er å jobbe for et bærekraftig Tromsø; sosialt, økonomisk og klima- og miljømessig. I kommunens øverste plandokument, kommuneplanens samfunnsdel, har vi som samfunns mål at alle innbyggere i kommunen er likeverdige, likestilt og har gode hverdagsliv.

Videre sier vi:

“Tromsø skal ha trygge, mangfoldige og aktive lokalmiljø. Derfor skal vi legge til rette for inkludering og kulturelt mangfold på møteplasser og i samfunnsutviklingen.”

“Tromsø kommune vil være en attraktiv organisasjon og arbeidsgiver. Derfor skal vi beholde, utvikle og rekruttere kompetente medarbeidere og ledere, som speiler mangfoldet av innbyggere i Tromsø kommune.”

8. desember delte jeg ut Tromsø kommunes kulturstipend for ungdom til gruppa “Her e æ”, som gjennom “Snakk før dæ sjøl” med Rebekka Brox Liabø oppfordrer, utfordrer og hjelper til å gi en stemme til ungdom som ikke ellers blir lytta til. En av de jeg møtte da heter Diyala M Khalil. I juni fortalte Khalil på Facebook hvordan hun ble utsatt for grov rasisme på arbeidsplassen.

Tromsø kommune skal være en trygg og god kommune for alle å leve gode hverdagsliv i. Vi er stolte over 140 ulike nasjonaliteter boende i Tromsø kommune. Likevel skjer altså slik rasisme - og dette er det vi vet om. Hva skjer som vi ikke får vite om?

Ingen skal oppleve rasisme og diskriminering i Tromsø kommune.

Med bakgrunn i dette ser jeg et behov for å lage en strategi mot rasisme og diskriminering i Tromsø kommune.

Denne skal arbeide rundt tre akser:

1. Arbeidsgiveren og arbeidsstedet Tromsø kommune

Hvordan behandler vi våre ansatte? Hvor langt er vi kommet i å rekruttere i henhold til mangfoldet av innbyggerne i Tromsø kommune? Hvordan arbeides dette med strukturelt og kulturelt? Er det rasisme på arbeidsplassen Tromsø kommune og hvordan ivaretas de som utsettes for dette? Er det strukturell rasisme, og hvordan slår den ut?

2. Brukere av våre tjenester/beboere

Ivaretar vi brukerne av våre tjenester og våre beboere på en inkluderende og trygg måte, og slik sikrer dem gode hverdagsliv?

3. Innbyggere

Benytter vi oss godt nok av den kompetansen og ressursene som ligger i ulike kulturer i Tromsø kommune igjennom de over 140 ulike nasjonalitetene som bor her?

Hvordan bekjempes rasisme og diskriminering i arbeidslivet mot f.eks. hudfarge, navn, religion og språk?

Det må undersøkes hvor vi står på de tre aksene; arbeidsgiveren og arbeidsstedet Tromsø kommune, brukere av våre tjenester og våre beboere og Tromsø kommunes innbyggere. Hvor ligger utfordringene våre?

Videre må det settes ned en handlingsplan for å svare på utfordringene innenfor hver av de tre aksene.

Samarbeidspartnere kan være UiT - Norges arktiske universitet, Troms og Finnmark fylkeskommune, IMDI, byens innvandrersorganisasjoner, kultur- og idrettsforeninger, Næringsforeninga, og partene i arbeidslivet.

Forslag til vedtak:

1. Det utarbeides en strategi mot rasisme og diskriminering i Tromsø kommune.
2. Strategien skal inneholde en handlingsplan for å bekjempe rasisme og diskriminering i Tromsø kommune.
3. Strategi med handlingsplan skal vedtas av kommunestyret innen juni 2023.

Om private forslag

I henhold til reglement for saksbehandling i folkevalgte organer for Tromsø kommune pkt. 4.7 kan medlem av kommunestyret fremsette privat forslag til vedtak. Private forslag kan bare omhandle én sak, og saken må høre inn under kommunens ansvarsområde.

Private forslag kan ikke ha samme innhold som konkrete saker som ligger til behandling i et av kommunestyrets organer. Representantene kan heller ikke fremme forslag med samme innhold som konkrete saker som har vært ferdigbehandlet i kommunestyrets organer i samme valgperiode, uten å ha fått nødvendig tilslutning.

Formannskapet avgjør etter reglementet om forslaget fyller vilkårene for behandling. Hvis saken tas til behandling innstiller formannskapet til kommunestyret. I innstillingen skal det fremgå hvorvidt vilkårene for behandling er oppfylt. Formannskapet skal i tillegg komme med forslag til den videre behandlingen.

Konklusjon

Forslaget omhandler strategi mot rasisme og diskriminering i Tromsø kommune og hører derfor inn under kommunens ansvarsområde. Forslaget har ikke samme innhold som andre saker til behandling i kommunestyrets organer eller som har vært behandlet i inneværende periode. Saken oppfylder derfor vilkårene for behandling.

I henhold til reglementet overlates det til formannskapet å fremme innstilling i saken til kommunestyret og komme med forslag til videre behandling.

Vedtakskompetanse

Kommunestyret

Vedlegg